

Avenant n° 91 du 28 février 2023
(Non étendu, applicable à compter du 1^{er} janv. 2023)

Signataires :

Organisation(s) patronale(s) :

FJP

Syndicat(s) de salariés :

CNTPA CFTD

FG FO Construction

Article 1^{er}

Les parties signataires du présent avenant rappellent qu'elles ont notamment pris en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et plus particulièrement celui de l'égalité des rémunérations, pour la fixation des salaires minima garantis définis à l'article 2 du présent avenant.

L'avenant s'applique par ailleurs conformément à l'avenant n° 32 du 10 juin 2009 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, rappelant que les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

La grille fixée à l'article 2 ci-dessous est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

Au sein de chaque entreprise, les employeurs s'attacheront à vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.

Les parties signataires indiquent enfin que, compte-tenu des typologies d'entreprises de la branche, le contenu du présent avenant ne justifiait pas de prévoir des dispositions spécifiques types telles que prévues à l'article L. 2261-23-1 du Code du travail.

Article 2

La grille des salaires minima conventionnels de l'article 3 du chapitre IX « Mises à jour et avenants » est établie comme suit :

Salaires minima conventionnels (en Euros)

Coef	0 à 3 ans	3 à 6 ans	6 à 9 ans	9 à 12 ans	12 à 15 ans	Plus de 15 ans	Grille de calcul ancienneté
115	1 721	1 744	1 767	1 790	1 812	1 835	759
118	1 728	1 751	1 774	1 797	1 820	1 843	763
123	1 735	1 759	1 782	1 806	1 830	1 853	786
130	1 742	1 767	1 791	1 816	1 840	1 865	818
138	1 751	1 777	1 803	1 828	1 854	1 879	854
143	1 759	1 786	1 812	1 838	1 864	1 891	876
155	1 771	1 799	1 827	1 855	1 883	1 911	929
170	1 812	1 842	1 872	1 902	1 932	1 962	1 000
180	1 867	1 898	1 930	1 961	1 993	2 024	1 046
190	1 910	1 943	1 975	2 008	2 041	2 073	1 088
200	1 973	2 007	2 041	2 075	2 109	2 143	1 135
212	2 053	2 089	2 124	2 160	2 196	2 232	1 191
220	2 095	2 132	2 169	2 205	2 242	2 279	1 227
255	2 325	2 367	2 408	2 450	2 491	2 533	1 387
290	2 559	2 605	2 652	2 698	2 744	2 790	1 543
310	2 689	2 738	2 787	2 836	2 885	2 934	1 636
330	2 811	2 863	2 914	2 966	3 018	3 070	1 724
370	3 426	3 483	3 540	3 598	3 655	3 712	1 907
440	3 506	3 573	3 640	3 706	3 773	3 840	2 225
480	3 772	3 844	3 916	3 989	4 061	4 133	2 406
520	4 035	4 113	4 190	4 268	4 346	4 423	2 588
560	4 299	4 382	4 465	4 548	4 631	4 714	2 769

Article 3

Les parties conviennent qu'en cas d'augmentation du Smic entraînant l'application des dispositions prévues au premier alinéa de l'article L. 2241-10 du code du travail, les parties inscriront la question des salaires à l'ordre du jour de la première commission suivant cette revalorisation

Article 4

Les parties signataires ont entendu prévoir un effet rétroactif à cet avenant qui sera donc applicable à compter du 1^{er} janvier 2023.

Il sera procédé au dépôt légal du présent accord, puis aux démarches tendant à son extension dans les meilleurs délais conformément, conformément aux dispositions de l'article L. 2261-26 du code du travail.